

# Recruitment Routekaart

## 1 Vacatures

Allereerst begin je met het opstellen van een goede vacaturetekst. Waar ben je naar op zoek en dekt jouw vacaturetekst dit ook? Lees dit artikel voor de nodige tips.

**Prikkelende vacatureteksten**

Het is ook aan te raden om in deze fase na te denken over (aanvullende) arbeidsvoorwaarden. Wil je weten wat medewerkers aantrekt om voor een baan in de retail te kiezen? Lees dan dit artikel.

**Kiezen voor een baan in de retail**

## 2 Manieren van werving

Als je jouw vacaturetekst klaar hebt, is het tijd om hiermee sollicitanten te gaan werven. In het volgende artikel vind je de nodige tips.

**Tips voor creatieve werving**

Voor onze **mode-, schoenen-, sport- en tuinleden** hebben wij de volgende **vacaturebank** waar jij je vacature kunt plaatsen.

**Werk in de Winkel**

Als **woonondernemer** kun je jouw vacature hier plaatsen.

**Vacaturesite Wonen**

Ook wijzen wij je op een nuttig artikel van Indeed, met tips over werving van personeel.

**Tips personeelswerving Indeed**

Daarnaast hebben wij een nuttige presentatie van Indeed over het werven van personeel.

**Presentatie werven personeel**

## 3 Wijze van sollicitatie

Als je hebt nagedacht over hoe je jouw vacature wilt verspreiden, is het ook van belang om na te denken hoe medewerkers kunnen solliciteren op de vacature. Naast de klassieke wijze van sollicitatie door middel van een sollicitatiebrief, loont het ook zeker om na te denken over andere creatieve wijze van sollicitatie. Wij schreven hierover het volgende artikel.

**Creatieve manieren van solliciteren**

## 4 Sollicitatiegesprek

Zodra er zich potentiële kandidaten hebben gemeld, is het tijd voor de sollicitatiegesprekken. Voor tips over het voeren van een sollicitatiegesprek hebben wij een **'Werving & Selectiepakket'** samengesteld. Dit pakket kun je hier **gratis** downloaden.

**Werving & Selectiepakket**

## 5 Aannemen

Als de sollicitatiegesprekken achter de rug zijn en jij een geschikte kandidaat hebt gevonden, is het tijd om deze kandidaat de functie aan te bieden. Hierbij is het aan te raden om nogmaals aandacht te hebben voor de (secundaire) arbeidsvoorwaarden waar medewerkers waarde aan hechten.

**Secundaire arbeidsvoorwaarden**

Bij het aannemen van personeel komen de nodige zaken kijken, zeker als het je eerste personeelslid is. Om je hierbij te helpen hebben wij een handige checklist samengesteld.

**Checklist nieuwe medewerker**

### Vragen of hulp nodig?

Neem contact met ons op via **088 973 06 00** of **info@inretail.nl**