**Modelbrief verschillende opties aan werknemer(s)**

Beste (naam medewerker),

Wat juist een feestelijke maand zou moeten zijn, eindigt nu voor ons allemaal heel teleurstellend. De nieuwe verscherpte maatregelen die door de overheid zijn aangekondigd hebben een enorme impact op ons allemaal. Hoe graag hadden we het anders gezien omdat we denken al die tijd goed en veilig winkelen hebben georganiseerd.

Helaas betekent dit concreet voor ons dat we de winkel moeten sluiten voor klanten voor de periode [datum].

Verschillende opties *het kan en/of zijn*:

1. Maar we willen ook gebruik maken van de mogelijkheden die er wel zijn om toch onze klanten te bedienen. En zullen via online inzetten om onze klanten te bereiken. [Noemen van acties: denk aan shoppen via facetime, instagram, het samenstellen van personal boxes, een thuiskluspakket etc.] [Inspiratie vind je hier.](https://spark.adobe.com/page/OoUr9BtqOiCSm/)
2. Deze periode van sluiting willen we dan ook gebruiken om goed onderhoud te doen aan onze winkel, zowel offline als online. En we doen daarbij een beroep op jou om daarin flexibel te zijn. We denken aan de volgende werkzaamheden [noemen werkzaamheden]
3. Maar deze periode van sluiting willen we ook gebruiken om te investeren in onszelf door nieuwe kennis op te doen. Zo zijn er een aantal waardevolle e-learnings te volgen.

Nieuw is dat je vanaf januari via de tijdelijke subsidieregeling NL Leert Door gratis (korte) online cursussen kunt volgen om jouw kennis en vaardigheden uit te breiden en te updaten. Hieronder lees je belangrijkste informatie over deze tijdelijke subsidieregeling.

* Voor wie geldt het? Voor medewerkers tussen de 18 jaar tot en met de AOW-gerechtigde leeftijd.
* In welke periode kan ik een cursus volgen? In de periode van 1 januari t/m juni 2021. Het gaat dus om een vrij korte periode.
* Wanneer kan ik mij aanmelden? Vanaf december 2020. Je kunt je dus nu al aanmelden. Wees er snel bij, want op is op! Aanmelden? Je kunt je zelf aanmelden. Houd bij aanmelding jouw BSN-nummer en kopie ID bij de hand, die heb je namelijk nodig om jouw aanmelding rond te maken. Je kunt natuurlijk altijd met ons overleggen welke cursus voor jou geschikt is.
* Aan de slag! Het volledige cursusaanbod vind je [hier](https://vindjeupdate.hoewerktnederland.nl/). Als je de filter ‘retail’ aanzet vind je trainingen die gaan over verkoop en gastvrijheid, maar ook over praktisch leidinggeven en visual merchandise.

OPTINIONEEL: Wij vinden de volgende cursus passen bij jou/ onze medewerkers [naam en link naar cursus].

Mogelijk komen er vanaf begin volgend jaar ook nog volledige opleidingen, gericht op het behalen van een (Detex of OVD) certificaat, voor jou beschikbaar. Wij zijn nog in afwachting of die subsidie aan ons wordt toegekend. Meer informatie daarover zullen we nog delen.

Zoals eerder gecommuniceerd zijn er meer ontwikkelmogelijkheden voor jou, kijk daarvoor [hier](https://www.werkindewinkel.nl/gratis-e-learnings-inspirerende-video-s-en-meer) en [hier](https://www.inretail.nl/special/fijnsamenwerken/).

1. Zoals jullie ook hebben gezien, heeft deze crisis op ons bedrijf grote financiële impact. Daarom vragen we jullie om in deze periode van verplichte sluiting ook een gedeelte bij te dragen in de vorm van het opnemen van een aantal verlof-uren of tijd voor tijd uren.

Voor de goede orde willen we in dit bericht ook een aantal zaken verduidelijken

**Verlof**Als je al vrije dagen had aangevraagd dan blijft dit verlof ook staan. En wensen we je uiteraard een hele fijne verlofperiode toe. De overheid is vrij duidelijk over het reizen: maak alleen noodzakelijke reizen naar het buitenland. Wij sluiten ons hierbij aan. Mocht je toch naar het buitenland gaan, houd dan wel goed de overheidsinformatie in de gaten. Dat kan via: [www.nederlandwereldwijd.nl](http://www.nederlandwereldwijd.nl). *Houd er rekening mee dat het reizen naar het buitenland van invloed kan zijn op jouw loondoorbetaling bij eventuele quarantaine.*

**Ziek**Ook als de winkel gesloten is, blijven de bepalingen inzake ziekte in de cao en het verzuimprotocol van toepassing. Dus als je ziek bent, meld je je telefonisch bij je leidinggevende voor [tijdstip]. Dit is belangrijk vanwege de eventuele re-integratie-verplichtingen die we als werkgever hebben.

**Loon en toeslagen**Tijdens de verplichte sluiting heb je conform je arbeidsovereenkomst recht op loondoorbetaling. Alleen als er daadwerkelijk gewerkt wordt op feestdagen of andere bijzondere uren, dan heb je recht op toeslagen.

**Niet naleven regels**Samen hebben we de verantwoordelijkheid om het Corona-virus tegen te houden. Dat kunnen we niet alleen. Daarom is de naleving van de RIVM-regels zo ontzettend belangrijk. We wijzen je er daarom op dat het niet houden aan de RIVM-regels en daarmee het risico op quarantaine consequenties kan hebben voor de loondoorbetaling.Voor de goede orde, wij zullen jouw privéleven niet in de gaten houden.

Bedankt voor jouw aandacht, flexibiliteit en zorgvuldigheid. Mochten er nog vragen zijn, neem dan gerust contact op met jouw leidinggevende. Blijf gezond!   
  
Met vriendelijke groet / Groetjes,

Naam   
Naam Bedrijf