

Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Overeenkomst van aanneming Parketteurs

Beoordeling Belastingdienst nr. 903-2017-39383-1-0 | 23 oktober 2017

Deze modelovereenkomst is bedoeld voor aanneming van werk door parketteurs, die zelfstandig en voor eigen rekening en risico een onderneming drijven in het leggen, egaliseren en herstellen van vloeren en hiermee samenhangende activiteiten, niet zijnde het onderhoud van vloeren. Er is sprake van aanneming van werk wanneer de opdrachtnemer (de aannemer of onderaannemer) met de opdrachtgever overeenkomt om

- buiten dienstbetrekking
- een werk van stoffelijke aard tot stand te brengen, en
- op te leveren tegen een door de opdrachtgever te bepalen prijs.

Bij werken volgens deze modelovereenkomst is geen sprake van werkgeversgezag en is aannemelijk dat de opdrachtnemer werkzaam is in de uitoefening van een bedrijf of de zelfstandige uitoefening van een beroep. Daarmee is er geen echte dienstbetrekking en is de fictieve dienstbetrekking voor aanneming van werk niet aan de orde. Als ook geen sprake is van een andere fictieve dienstbetrekking, hoeft de opdrachtgever geen loonheffingen in te houden en te betalen.

Lees de toelichting voor meer informatie over het gebruik van deze modelovereenkomst.

Toelichting

Deze toelichting bevat de volgende onderwerpen:

1. Beoordeling van de overeenkomst
 - echte dienstbetrekking en werkgeversgezag
 - fictieve dienstbetrekking
2. Werken volgens de overeenkomst
3. Aanpassen van de overeenkomst
4. Vastleggen van het kenmerknummer van de overeenkomst
5. Geldigheidsduur van de beoordeling
6. Alleen oordeel over loonheffingen
7. Belastingdienst niet aansprakelijk voor schade

1 Beoordeling van de overeenkomst

Bij de beoordeling van deze modelovereenkomst is van belang dat deze ziet op aanneming van werk. Kenmerkend voor een overeenkomst van aanneming van werk is dat de opdrachtnemer (de aannemer of onderaannemer) een werk van stoffelijke aard tot stand zal brengen en op zal leveren. Opdrachtgever en opdrachtnemer komen vooraf overeen wat de specificaties van het werk zijn en het tijdstip waarop het werk moet zijn gerealiseerd en moet worden opgeleverd. Anders dan een werknemer stelt een opdrachtnemer zich bij aanneming van werk uitsluitend beschikbaar voor het bereiken van het overeengekomen afgebakende resultaat. Opdrachtgever kan de opdrachtnemer niet op een andere wijze inzetten. In deze modelovereenkomst blijkt dit uit "in aanmerking nemende" onder letter a en uit artikel 1.

1.1 Geen echte dienstbetrekking

Voor een echte dienstbetrekking zijn de volgende 3 voorwaarden van belang:

- De werknemer heeft zich verplicht om persoonlijk voor de werkgever te werken.
- De werkgever is verplicht om de werknemer voor het werk loon te betalen.
- Tussen de werknemer en de werkgever bestaat een gezagsverhouding (werkgeversgezag).

Als minstens 1 van deze 3 elementen ontbreekt, is er geen sprake van een echte dienstbetrekking.

Voor de vraag of werkgeversgezag ontbreekt is van belang in hoeverre de opdrachtgever het recht heeft om opdrachten en aanwijzingen te geven voor het werk dat moet worden gedaan. Uit afspraken over instructie, leiding, toezicht en verantwoordingsplicht, die betrekking hebben op de directe werkzaamheden of andere elementen van de arbeidsrelatie, leiden wij af of er werkgeversgezag kan zijn. Ook afspraken die betrekking hebben op het al dan niet mogen werken voor derden, regeling van klachten, e.d. kunnen hiervoor van belang zijn.

Op basis van de verschillende bepalingen in deze modelovereenkomst, hebben wij geoordeeld dat geen sprake is van een gezagsverhouding. Volgens "in aanmerking nemende" onder letter a en artikel 1 van de modelovereenkomst willen partijen een overeenkomst van aanneming van werk sluiten. Uit artikel 4.1 blijkt dat de opdrachtnemer de werkzaamheden in volledige onafhankelijkheid uitvoert en zelf de uitvoering bepaalt. Blijkens artikel 4.2 houdt de opdrachtgever

Beoordeling Belastingdienst nr. 903-2017-39383-1-0 | 23 oktober 2017

geen toezicht en beoordeelt de klant het eindresultaat. De opdrachtnemer is vrij de werkzaamheden binnen de context van het werk in te delen (artikel 4.4). De opdrachtnemer is volledig verantwoordelijk en aansprakelijk voor het uiteindelijke resultaat (artikelen 1.3 en 4.7).

Door het ontbreken van een gezagsverhouding is er geen sprake van een echte dienstbetrekking. Of de opdrachtgever loonheffingen moet inhouden en betalen is dan nog afhankelijk van de vraag of een fictieve dienstbetrekking van toepassing is (zie punt 1.2).

1.2 Voorbehoud fictieve dienstbetrekkingen

Binnen de loonheffingen bestaan voor een aantal situaties 'fictieve dienstbetrekkingen'. Als sprake is van een fictieve dienstbetrekking, dan is de opdrachtnemer werknemer en moet de opdrachtgever loonheffingen betalen.

Aanneming van werk

Een van de fictieve dienstbetrekkingen ziet op aanneming van werk. Deze fictieve dienstbetrekking is echter niet van toepassing als aannemelijk is dat de opdrachtnemer de werkzaamheden verricht in de uitoefening van een bedrijf of de zelfstandige uitoefening van een beroep.

Op basis van de verschillende bepalingen in deze modelovereenkomst, hebben wij geoordeeld dat dit hier aannemelijk is. Daarvoor zijn met name de volgende voorwaarden en omstandigheden in de modelovereenkomst van belang.

- a) De opdrachtnemer is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en heeft een BTW-nummer (onder "partijen") en drijft voor eigen rekening en risico een onderneming ("in aanmerking nemende" onder b).
- b) De opdrachtnemer mag aanvullende afspraken met de klant maken (artikel 4.3).
- c) Er is geen werkgeversgezag (zie onderdeel 1.1 van deze toelichting).
- d) Opdrachtnemer bepaalt zelf of de werkzaamheden worden aangenomen (artikel 2.3) en hanteert een eigen prijs (artikel 3.1).
- e) De opdrachtnemer maakt gebruik van eigen gereedschap en materieel (artikel 4.9), kleding (artikel 4.11) en een eigen vervoermiddel (artikel 4.12).
- f) Hij is aansprakelijk voor nakoming van het overeengekomen resultaat (artikel 1.3 en 4.7).
- g) De opdrachtnemer is vrij in het aannemen van werk van derden (artikel 4.5).
- h) De opdrachtnemer is na overleg gerechtigd anderen in te schakelen bij de uitvoering van de overeengekomen werkzaamheden dan wel de werkzaamheden door anderen te laten uitvoeren ter vervanging van zijn eigen arbeid (artikel 4.6).
- i) Opdrachtnemer is zelf verantwoordelijk voor naleving van de wettelijke voorschriften op het gebied van ARBO en veiligheid en zorgt zelf voor de persoonlijke beschermingsmiddelen en benodigde opleidingen (artikel 4.8).
- j) De opdrachtnemer draagt zorg voor de afhandeling van klachten (artikel 3.2), eventueel in samenwerking met de opdrachtgever (artikel 3.3).
- k) De opdrachtnemer is aansprakelijk voor schade en beschikt over een aansprakelijkheidsverzekering (artikel 6).
- l) Er is geen vergoeding indien opdrachtnemer het werk niet kan uitvoeren (artikel 4.10).

Bij werken onder deze voorwaarden en omstandigheden is aannemelijk dat de opdrachtnemer werkzaam is in de uitoefening van zijn bedrijf of de zelfstandige uitoefening van zijn beroep. De fictieve dienstbetrekking voor aanneming van werk is dan niet van toepassing.

Op ons oordeel maken wij een voorbehoud voor de situatie waarin de opdrachtnemer gedurende langere tijd maar voor één opdrachtgever werkzaam is. Als de opdrachtnemer voor het verwerven van opdrachten en opbrengsten te zeer afhankelijk is van de opdracht(en) van één opdrachtgever, is dat een belangrijke indicatie voor het ontbreken van de vereiste economische zelfstandigheid. In dit verband is van belang dat in artikel 4.5 van de modelovereenkomst is opgenomen dat de opdrachtnemer volledig vrij is om voor derden werkzaam te zijn. De opdrachtgever zal dit in het algemeen kunnen inschatten op basis van het aantal, de looptijd en de omvang van de door hem met eenzelfde opdrachtnemer gesloten overeenkomsten. De opdrachtgever mag niet (meer) aannemen dat aan de overeenkomst geen gevolgen voor de loonheffingen zijn verbonden, als hij naar aanleiding hiervan in redelijkheid moet twijfelen aan de economische zelfstandigheid van de opdrachtnemer.

Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Overeenkomst van aanneming Parketteurs

Beoordeling Belastingdienst nr. 903-2017-39383-1-0 | 23 oktober 2017

Overige fictieve dienstbetrekkingen

Naast de fictieve dienstbetrekking voor aanneming van werk kennen de loonheffingen nog andere fictieve dienstbetrekkingen. Wanneer sprake is van aanneming van werk is slechts in uitzonderlijke situaties sprake van samenloop met andere fictieve dienstbetrekkingen.

Of één van de andere fictieve dienstbetrekkingen van toepassing is kunnen wij niet beoordelen op basis van deze modelovereenkomst. Daarom maken wij een voorbehoud op ons oordeel. U kunt deze modelovereenkomst dus niet gebruiken in situaties waarin één van de andere fictieve dienstbetrekkingen van toepassing is. Lees de bijlage voor meer informatie over fictieve dienstbetrekkingen.

2 Werken volgens de overeenkomst

Zoals eerder aangegeven is deze modelovereenkomst bedoeld voor situaties van aanneming van werk door parketteurs, die zelfstandig en voor eigen rekening en risico een onderneming drijven in het leggen, egaliseren en herstellen van vloeren en hiermee samenhangende activiteiten, niet zijnde het onderhoud van vloeren. Als u deze modelovereenkomst wilt gebruiken, moet u zich houden aan de voorwaarden en afspraken in deze modelovereenkomst, zeker aan de geel gemarkeerde bepalingen. Doet u dit niet, dan kan toch sprake zijn van een echte dienstbetrekking of van de fictieve dienstbetrekking aanneming van werk en kunt u geen zekerheid ontleen aan ons oordeel.

3 Overeenkomst aanpassen: kenmerkende bepalingen niet veranderen

Deze modelovereenkomst bevat een aantal bepalingen die van belang zijn bij de vraag of buiten dienstbetrekking kan worden gewerkt. In onderdeel 1 van deze toelichting hebben wij de inhoud van die bepalingen genoemd en in de modelovereenkomst zijn deze bepalingen geel gemarkeerd. Deze onderdelen van de overeenkomst mag u niet veranderen.

De overige onderdelen van de overeenkomst kunt u aanvullen en aanpassen aan uw eigen situatie, zolang dat geen afbreuk doet aan het karakter van de modelovereenkomst. Als in aanvulling op de overeenkomst algemene voorwaarden, voorschriften, specificaties e.d. van toepassing zijn, mogen ook die geen afbreuk doen aan het karakter van de overeenkomst. Is dit wel het geval, dan biedt deze modelovereenkomst niet meer de zekerheid dat de opdrachtgever geen loonheffingen hoeft in te houden en te betalen.

4 Vastleggen van het kenmerknnummer van de overeenkomst

Deze beoordeling is bij de Belastingdienst geregistreerd onder nummer 903-2017-39383-1-0.

Als opdrachtgever en opdrachtnemer willen werken volgens deze modelovereenkomst, is het belangrijk dat dit duidelijk wordt vastgelegd. Daarvoor kan bijvoorbeeld in de overeenkomst tussen opdrachtgever en opdrachtnemer de volgende tekst worden opgenomen:

'Deze overeenkomst is gebaseerd op de door de Belastingdienst op 23 oktober 2017 onder nummer 903-2017-39383-1-0 beoordeelde overeenkomst.'

5 Geldigheidsduur van de beoordeling

Ons oordeel over deze overeenkomst is vijf jaar geldig vanaf de datum van beoordeling, onder voorbehoud van wijzigingen in de wet- of regelgeving in die vijf jaar. Ook jurisprudentie kan aanleiding zijn deze beoordeling van de overeenkomst in te trekken. Daarbij nemen wij de beginselen van behoorlijk bestuur in acht.

6 Alleen oordeel over loonheffingen

Wij hebben deze modelovereenkomst alleen beoordeeld op de elementen die van belang zijn voor het antwoord op de vraag of de opdrachtgever loonheffingen moet betalen. Wij oordelen niet over:

- de inkomsten van de opdrachtnemer (natuurlijk persoon);
Of de inkomsten van de opdrachtnemer winst uit onderneming, loon uit dienstbetrekking of resultaat uit overige werkzaamheden zijn, bepalen wij bij de aangifte inkomstenbelasting.
- het ondernemerschap voor de btw;
- de inkomsten van rechtspersonen;
Als een opdrachtnemer bijvoorbeeld een besloten vennootschap is, heeft deze beoordeling geen betekenis voor de vennootschapsbelasting.
- andere fiscale en niet-fiscale regelgeving.

7 Belastingdienst niet aansprakelijk voor schade

Wij hebben deze overeenkomst alleen beoordeeld om zekerheid te geven voor het werken buiten dienstbetrekking voor de loonheffingen. Wij zijn niet aansprakelijk voor gevolgen, van welke aard dan ook, van het gebruik van deze overeenkomst.

Bijlage

Algemene informatie over fictieve dienstbetrekkingen en de gageregeling voor artiesten

In gevallen waarin geen sprake is van een privaatrechtelijke dienstbetrekking kennen de loonheffingen voor een aantal situaties 'fictieve dienstbetrekkingen'.

Mocht een van deze situaties zich voordoen, dan kan een opdrachtgever aan een beoordeelde overeenkomst niet de zekerheid ontnemen dat hij geen loonheffingen is verschuldigd.

Fictieve dienstbetrekkingen

Overzicht arbeidsrelaties die onder voorwaarden worden aangemerkt als fictieve dienstbetrekkingen

- aanneming van werk
- tussenpersonen, agenten
- stagiaires
- meewerkende kinderen
- (statutaire) bestuurders van lichamen
- sekswerkers
- topsporters
- werken door tussenkomst van een derde (intermediair)
- thuiswerkers
- gelijkgestelden (als niet-ondernemer met een bepaalde regelaar een periode werken voor dezelfde opdrachtgever)
- opting-in (kiezen voor dienstbetrekking)
- (partners van) houders van een aanmerkelijk belang, die arbeid verrichten voor het desbetreffende lichaam
- artiesten en beroepssporters die werken op basis van een overeenkomst van korte duur
- bemanning van vissersvaartuigen (deelvissers)

Meer informatie over de fictieve dienstbetrekkingen kunt u vinden op de website van de belastingdienst en in het Handboek loonheffingen.

Let op!

De opdrachtgever en de opdrachtnemer kunnen samen kiezen om de fictieve dienstbetrekkingen voor thuiswerkers en gelijkgestelden niet op hun arbeidsrelatie van toepassing te laten zijn. Dat geldt ook voor bepaalde artiesten die optreden op basis van een overeenkomst van korte duur. Die gezamenlijke keuze moet blijken uit de afspraken die de opdrachtgever en de opdrachtnemer vóór de eerste betaling hebben vastgelegd.

OVEREENKOMST VAN AANNEMING Parketteurs

Partijen

Ondergetekenden

1.

Naam:

Straat/Postbus:

Postcode:

Plaats:

Telefoonnummer:

E-mailadres:

KvK-nummer:

BTW-nummer:

hierna te noemen: *'de opdrachtgever'*,

en

2.

Naam:

Straat/Postbus:

Postcode:

Plaats:

Telefoonnummer:

E-mailadres:

KvK-nummer:

BTW-nummer:

hierna te noemen: *'de opdrachtnemer'*

Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Overeenkomst van aanneming Parketteurs

Beoordeling Belastingdienst nr. 903-2017-39383-1-0 | 23 oktober 2017

In aanmerking nemende dat:

- a. partijen met deze overeenkomst géén arbeidsovereenkomst beogen af te sluiten, maar een overeenkomst van aanneming van werk. Partijen zullen de uitvoering van deze overeenkomst in overeenstemming laten zijn met de wettelijke regels bij het zelfstandig uitvoeren van een overeenkomst van aanneming in de zin van artikel 7:750 BW;
- b. de opdrachtnemer zelfstandig en voor eigen rekening en risico een onderneming drijft in het leggen, egaliseren en herstellen van vloeren en hiermee samenhangende activiteiten, niet zijnde het onderhoud van vloeren, een en ander zoals bepaald in de ZZP-Planning app;
- c. partijen deze overeenkomst onder de navolgende voorwaarden en bepalingen wensen aan te gaan;
- d. Deze overeenkomst gelijklopend is aan de door de Belastingdienst op 19 oktober 2017 onder nummer 90317 39383 beoordeelde modelovereenkomst.

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Artikel 1. De werkzaamheden

1.1 Deze overeenkomst heeft betrekking op het tot stand brengen van zogenoemde werken van stoffelijke aard bij derden, bestaande uit het leggen, egaliseren en/of herstellen van vloeren. De werkopdracht bevat een zo gespecificeerd mogelijke omschrijving van de werkzaamheden in kwantiteit en kwaliteit, opgaaf van de te gebruiken materialen, de plaats van het werk en andere bijzonderheden die zien op het te leveren resultaat.

1.2 Deze overeenkomst is van toepassing op alle relevante werkzaamheden die navolgend door opdrachtnemer van opdrachtgever worden aangenomen. Partijen zullen voor ieder aangenomen werk telkens weer de voorwaarden van deze overeenkomst vastleggen.

1.3 De opdrachtnemer verplicht zich tot nakoming van de aangenomen werkzaamheden door de werkzaamheden uit te voeren naar de eisen van goed en deugdelijk werk en naar de bepalingen van deze overeenkomst.

Artikel 2. Opdrachtverlening

2.1 De opdrachtgever benadert opdrachtnemer met een verzoek tot het uitvoeren van werkzaamheden bij een klant van opdrachtgever via de ZZP-Planning app van ZZP-Planning B.V. (hierna 'de app').

2.2 Het tijdstip dat de werkzaamheden moeten worden uitgevoerd wordt door Opdrachtgever in overleg met de klant bepaald.

2.3 De opdrachtnemer bepaalt zelf of de werkzaamheden worden aangenomen. Hij doet dit door het bevestigen van de werkzaamheden via de app.

2.4 De opdrachtgever is verplicht de opdrachtnemer tijdig in het bezit te stellen van de beschikbare stukken en informatie die betrekking hebben op de uitvoering van de werkzaamheden. De benodigde

informatie wordt door middel van een legopdracht toegevoegd aan het reserveringsverzoek in de app.

Artikel 3. Vergoeding

3.1 Opdrachtnemer zal een eigen prijslijst uploaden in de app en deze hanteren voor het leggen, egaliseren en/of herstellen van een vloer. De prijslijst is bij partijen bekend en maakt deel uit van deze overeenkomst. Het staat opdrachtnemer te allen tijde vrij een andere prijs overeen te komen dan vermeld op de prijslijst.

3.2 De opdrachtnemer draagt voor eigen rekening zorg voor afhandeling van klachten en herstel als gevolg van eventuele onvolkomenheden in de uitvoering en afronding van de werkzaamheden.

3.3 Door opdrachtgever kan bij de afhandeling van klachten en herstel - in goed overleg met opdrachtnemer – ook met de klant een financiële vergoeding worden afgesproken, welke in mindering kan worden gebracht op de vergoeding verschuldigd aan opdrachtnemer.

Artikel 4. Onafhankelijkheid

4.1 De opdrachtnemer voert de werkzaamheden uit in volledige onafhankelijkheid en bepaalt zelf onder welke omstandigheden en op welke wijze de werkzaamheden worden uitgevoerd.

4.2 De opdrachtgever houdt dan ook geen toezicht op het werk van de opdrachtnemer. De klant bepaalt of de werkzaamheden naar tevredenheid conform afspraken zijn uitgevoerd.

4.3 Indien de klant andere of aanvullende wensen heeft, dan wel indien opdrachtnemer van oordeel is dat de werkzaamheden anders moeten worden uitgevoerd, dan staat het opdrachtnemer vrij afwijkende of aanvullende afspraken met de klant te maken, zowel wat betreft de uitvoer, de tijdsbesteding als de prijs van de werkzaamheden. Opdrachtnemer stemt de eventuele gevolgen voor de opdracht met de opdrachtgever af.

4.4 Opdrachtnemer is vrij in het indelen van zijn werkzaamheden binnen de context van het aangenomen werk.

4.5 De opdrachtnemer is volledig vrij in het aannemen van werk van derden.

4.6 De opdrachtnemer is na overleg gerechtigd anderen in te schakelen bij de uitvoering van de overeengekomen werkzaamheden dan wel de werkzaamheden door anderen te laten uitvoeren ter vervanging van zijn eigen arbeid.

4.7 De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor nakoming van het overeengekomen resultaat.

4.8 De werkzaamheden worden uitgevoerd, met inachtneming van wettelijke voorschriften, die betrekking hebben op arbeidsomstandigheden en veiligheid.

4.9 De opdrachtnemer zal bij de uitvoering van zijn werkzaamheden gebruik maken van eigen gereedschap en materieel.

4.10 Indien de opdrachtnemer door ziekte, arbeidsongeschiktheid of om andere redenen de overeengekomen werkzaamheden niet kan uitvoeren, dan is de opdrachtgever geen vergoedingen verschuldigd aan de opdrachtnemer. Opdrachtnemer dient dit zo spoedig mogelijk te melden.

4.11 De opdrachtnemer draagt tijdens de uitvoering van het werk geen kleding van opdrachtgever.

4.12 De opdrachtnemer zal gebruik maken van een eigen vervoermiddel.

Artikel 5. Betaling en termijnen

5.1 Het aan de opdrachtnemer toekomende zal door hem eerst aan opdrachtgever kunnen worden gefactureerd nadat de werkzaamheden geheel zijn afgerond, tenzij vooraf een facturering in fases overeengekomen is.

5.2 De opdrachtnemer is zelf verantwoordelijk voor het factureren van zijn werkzaamheden ex artikel 3.1.

5.3 De opgestelde facturen moeten voldoen aan de wettelijke factuureisen.

5.4 Betaling van een door de opdrachtnemer opgestelde factuur vindt in alle gevallen plaats uiterlijk binnen dertig dagen nadat die factuur in goede orde door de opdrachtgever is ontvangen.

Artikel 6. Aansprakelijkheid en verzekeringen

6.1 De opdrachtnemer is aansprakelijk voor alle schade die door hemzelf of door hem ingeschakelde derden wordt toegebracht aan eigendommen van de opdrachtgever, de klant of aan derden bij de uitvoering van de werkzaamheden op grond van deze overeenkomst.

6.2 De opdrachtnemer dient in het bezit te zijn van een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering (AVB) met een dekking van minimaal € 2.500.000 per schadegeval.

Artikel 7. Beëindiging

7.1 De onderhavige overeenkomst is geen duurovereenkomst. Partijen kunnen zonder nader overleg besluiten te stoppen met respectievelijk het aanbieden van werkzaamheden, dan wel het aannemen daarvan op basis van deze overeenkomst.

Artikel 8. Rechtskeuze

8.1 Op deze overeenkomst is Nederlands recht exclusief van toepassing.

Aldus overeengekomen en ondertekend te

De opdrachtgever

De opdrachtnemer