

Modelovereenkomst aanneming van werk voor stoffeerder Branchevereniging INretail

Beoordeling Belastingdienst nr. 90522.27805.1.0 | 1 mei 2022

Toelichting

De branchevereniging INretail heeft aan de Belastingdienst ter zake van werkzaamheden op het gebied van stoffering een branche overeenkomst 'aanneming van werk' voorgelegd, met het verzoek te beoordelen of voor de bij deze overeenkomst betrokken partijen een verplichting is tot het afdragen of voldoen van loonheffingen als door alle partijen volgens deze overeenkomst wordt gewerkt.

De beoordeelde overeenkomst ziet op het uitbesteden van het maken van een werk van stoffelijke aard, buiten dienstbetrekking, door de aannemer aan een onderaannemer.

Beoordeling op basis van het verzoek

De Belastingdienst is van mening dat werken volgens de bijgevoegde overeenkomst, onder voorbehoud van hetgeen hieronder in de toelichting is opgenomen, niet leidt tot de verplichting loonheffingen in te houden en af te dragen, omdat géén sprake is van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) tussen aannemer en onderaannemer en evenmin de fictieve dienstbetrekking 'aanneming van werk'.

Bij deze beoordeling is uitgegaan van de op dit moment geldende regelgeving.

Hierna wordt een toelichting op de beoordeling gegeven en komen de volgende onderwerpen aan de orde:

- reikwijdte beoordeling van de overeenkomst (zie punt 1);
- afwezigheid van arbeidsovereenkomst/echte dienstbetrekking (zie punt 2);
- afwezigheid van de fictieve dienstbetrekking 'aanneming van werk' (zie punt 3);
- werken volgens de overeenkomst (zie punt 4);
- buiten toepassing verklaren van de fictieve dienstbetrekkingen 'thuiswerkers' en 'gelijkgestelden' en voorbehoud overige fictieve dienstbetrekkingen (zie punt 5)
- geen oordeel over de inkomstenbelasting, omzetbelasting en vennootschapsbelasting (punt 6);
- mogelijkheid tot aanpassen van de overeenkomst (zie punt 7);
- vastleggen van het kenmerknummer van de overeenkomst (zie punt 8);
- geldigheidsduur van de beoordeling (zie punt 9);
- Belastingdienst niet aansprakelijk voor schade (zie punt 10).

1. Beoordeling van de overeenkomst

Uitgangspunt van deze overeenkomst is dat de onderaannemer deze werkzaamheden niet op basis van een arbeidscontract (echte dienstbetrekking) verricht. Omdat ook werknemers in opdracht een werk van stoffelijk aard kunnen maken, is dan ook van belang dat deze overeenkomst 'onderaanneming' van werk' géén kenmerken van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) bevat en/of na eigen aanpassing door partijen gaat bevatten. Niet uitsluitend het bepaalde in de overeenkomst onderaanneming van werk is belang. De onderaannemer en de aannemer mogen zich bovendien niet zo gedragen dat toch een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) ontstaat. Mocht hiervan (toch) sprake zijn, dan zijn loonheffingen verschuldigd.

Modelovereenkomst aanneming van werk voor stoffeerder Branchevereniging INretail

Beoordeling Belastingdienst nr. 90522.27805.1.0 | 1 mei 2022

Voor het verkrijgen van deze zekerheid is vereist dat:

- A. aannemer en onderaannemer feitelijk werken volgens de afspraken in de overeenkomst (zie punt 4); én
- B. de gemarkeerde onderdelen van de overeenkomst niet worden gewijzigd (zie punt 7); én
- C. in de overeenkomst het specifieke kenmerknummer is opgenomen (zie punt 8).

Deze overeenkomst is –ten overvloede- alleen beoordeeld voor het antwoord op de vraag of de aannemer *loonheffingen* moet voldoen. Zie voor nadere toelichting punt 6.

2. Afwezigheid van arbeidsovereenkomst/echte dienstbetrekking

Een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) ontstaat, kort gezegd, als:

1. het werk door een persoon zélf moet worden gedaan (vervanging mag niet); én
2. door de aannemer aangegeven kan worden hoe het werk moet worden verricht (de vrijheid is beperkt); én
3. een vergoeding wordt betaald voor de verrichte werkzaamheden.

Er ontstaat alleen een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) als aan alle drie voorwaarden is voldaan. Partijen kunnen het ontstaan van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) niet uitsluiten door (vooraf) in een overeenkomst aan te geven dat zij deze niet willen. Mochten zij geen arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) wensen aan te gaan, dan is ten eerste van belang dat hetgeen partijen met elkaar afspreken in de overeenkomst niet reeds ertoe leidt dat is voldaan aan bovengenoemde voorwaarden. Ten tweede is vervolgens belangrijk dat partijen feitelijk ook werken zoals zij in de overeenkomst hebben afgesproken.

Deze algemene, nog niet concreet ingevulde aannemingsovereenkomst is zodanig verwoord, dat aan de tweede voorwaarde (gezag) niet is voldaan. Dit blijkt uit artikel 2.3 en artikel 4.1-4.4 van de overeenkomst. Van belang is dat de aannemer alleen aanwijzingen en instructies mag geven met betrekking tot wat de onderaannemer gaat doen (inspanning of resultaat) en *niet hoe* de werkzaamheden worden verricht.

Nu het gezag in deze overeenkomst ontbreekt en uitgaande dat aannemer en onderaannemer zich nogmaals (feitelijk) ook gedragen zoals zij in de overeenkomst hebben afgesproken, mag de aannemer bij deze modelovereenkomst ervan uitgaan dat geen sprake is van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) en dat op deze grond geen loonheffingen zijn verschuldigd. Of de aannemer op andere gronden loonheffingen moet inhouden en betalen, is dan nog afhankelijk van de vraag of een fictieve dienstbetrekking van toepassing is (zie hiertoe punt 3 en punt 4).

3. Geen fictieve dienstbetrekking 'aanneming van werk'

Als géén sprake is van een privaatrechtelijke dienstbetrekking, dan kan nog wel sprake zijn van de specifieke fictieve dienstbetrekking 'aanneming van werk'. Dit is het tweede onderdeel van deze beoordeling.

Bij aanneming van werk moet de aannemer voor de loonheffingen beoordelen en vervolgens vaststellen of hij een overeenkomst sluit met een (onder)aannemer, die het werk verricht vanuit zijn bedrijf of als *zelfstandige*. Mocht de (onder)aannemer het werk namelijk niet vanuit zijn bedrijf of als zelfstandige verrichten, dan wordt deze op basis van de Wet op de loonbelasting 1964 fictief aangemerkt als werknemer en zijn (door de aannemer) loonheffingen verschuldigd.

Modelovereenkomst aanneming van werk voor stoffeerder Branchevereniging INretail

Beoordeling Belastingdienst nr. 90522.27805.1.0 | 1 mei 2022

Bij werken volgens de afspraken en voorwaarden uit de overeenkomst mag de aannemer aannemen dat de (onder)aannemer werkzaam is vanuit zijn bedrijf of als zelfstandige. De aannemer mag deze aanneme doen wanneer de (onder)aannemer voldoet aan een aantal specifiek in de overeenkomst opgenomen en in onderling verband en samenhang met elkaar staande voorwaarden:

- de onderaannemer staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel (KvK);
- de onderaannemer beschikt over een BTW identificatie nummer;
- het KvK-nummer en BTW identificatie nummer zijn opgenomen in de overeenkomst;
- de onderaannemer moet in ieder geval voldoen aan concrete in de overeenkomst opgenomen bepalingen, die wijzen op het ondernemerschap van de onderaannemer. In dit verband is ten minste van belang dat in artikel 4.4 van de overeenkomst expliciet is opgenomen dat de onderaannemer volledig vrij is om voor derden werkzaam te zijn.

Bij bovengenoemde voorwaarden geldt het voorbehoud voor de situatie, waarin de onderaannemer gedurende langere tijd maar voor één aannemer werkzaam is. Als de onderaannemer voor het verwerven van opdrachten en opbrengsten te zeer afhankelijk is van (de) opdracht(en) van één aannemer, is dat namelijk een belangrijke indicatie voor het ontbreken van de vereiste economische zelfstandigheid van een zelfstandige. De aannemer zal dit in het algemeen kunnen inschatten op basis van het aantal, de looptijd en de omvang van de door hem met eenzelfde (onder)aannemer gesloten overeenkomsten.

Mocht de aannemer in alle redelijkheid (moeten) twijfelen aan de (economische) zelfstandigheid van de onderaannemer, dan kan aan deze overeenkomst niet langer het vertrouwen worden ontleend dat de onderaannemer buiten dienstbetrekking zijn werkzaamheden verricht.

Onder het hiervoor genoemde voorbehoud mag worden aangenomen dat de fictieve dienstbetrekking met betrekking tot aanneming van werk niet van toepassing is.

4 Zekerheid onder voorwaarde conform feitelijke uitvoering

De aannemer en onderaannemer moeten in de praktijk werken volgens de voorwaarden en afspraken zoals neergelegd in deze overeenkomst. Zolang zij dat doen, is geen sprake van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) of de fictieve dienstbetrekking 'aanneming van werk'. De aannemer hoeft dan geen loonheffingen in te houden en te betalen. Wel geldt –ten overvloede– een voorbehoud voor een aantal overige fictieve dienstbetrekkingen (zie punt 5).

5 Buiten toepassing verklaren van de fictieve dienstbetrekkingen 'thuiswerkers' en 'gelijkgestelden' en voorbehoud overige fictieve dienstbetrekkingen

Deze algemene overeenkomst is specifiek opgesteld voor situaties, waarin sprake is van (onder)aanneming van werk, werkgeversgezag ontbreekt en géén sprake is van de fictieve dienstbetrekking 'aanneming van werk'.

Deze overeenkomst kan niet worden gebruikt voor situaties, waarin andere fictieve dienstbetrekkingen van toepassing (kunnen) zijn.

Modelovereenkomst aanneming van werk voor stoffeerder Branchevereniging INretail

Beoordeling Belastingdienst nr. 90522.27805.1.0 | 1 mei 2022

Met betrekking tot de specifieke fictieve dienstbetrekkingen voor 'thuiswerkers' en 'gelijkgestelden' kunnen de aannemer en onderaannemer ervoor kiezen deze buiten toepassing te laten zijn. Van belang is dat partijen de gezamenlijke keuze vóór de eerste betaling hebben vastgelegd. In deze overeenkomst blijkt de gezamenlijke keuze uit het bepaalde onder 'in aanmerking nemende dat' en vervolgens sub e.

Ter zake van de overige fictieve dienstbetrekkingen is van belang dat aannemer en onderaannemer vóór het aangaan van deze overeenkomst nagaan of hiervan sprake is:

- Tussenpersonen, agenten
- Stagiaires
- Meewerkende kinderen
- Bestuurders van lichamen
- Sekswerkers
- Topsporters
- (Partners van) houders van een aanmerkelijk belang, die arbeid verrichten voor het desbetreffende lichaam
- Artiesten en beroepssporters die werken op basis van een overeenkomst van korte duur
- Bemanning van vissersvaartuigen (deelvissers)
- Werken via tussenkomst van een derde (intermediair).

Voor deze gevallen kan de aannemer aan deze overeenkomst niet de zekerheid ontlenen dat géén loonheffingen zijn verschuldigd.

6. Geen oordeel over ondernemerschap inkomstenbelasting of gevolgen voor de omzetbelasting en vennootschapsbelasting

Deze overeenkomst is de vastlegging van afspraken tussen aannemer en onderaannemer. De Belastingdienst heeft –ten overvloede- deze alleen beoordeeld voor het antwoord op de vraag of de aannemer *loonheffingen* moet inhouden of voldoen. Dit betekent dat dit oordeel géén betrekking heeft op:

- het (vaststellen van het) ondernemerschap voor de inkomstenbelasting;
- het (vaststellen van het) ondernemerschap voor de omzetbelasting;
- de vennootschapsbelasting. NB: dit kan van belang zijn in geval de onderaannemer een niet-natuurlijk persoon is, zoals een besloten vennootschap;
- andere fiscale en/of niet-fiscale regelgeving, zoals bijvoorbeeld het Burgerlijk Wetboek, waaronder het arbeidsrecht.

Bij deze beoordeling is de Belastingdienst uitgegaan van de op dit moment geldende wet- en regelgeving.

7. Gebruik kenmerknummer modelovereenkomst en verwijzing

Deze overeenkomst is bij de Belastingdienst op 1 mei 2022 geregistreerd onder nummer 90522 27805.1.0.

Bij het gebruik van een door de Belastingdienst beoordeelde overeenkomst, moet de daadwerkelijk gebruikte overeenkomst verwijzen naar het door de Belastingdienst toegekende nummer van de beoordeelde overeenkomst. Daarvoor dient in de overeenkomst tussen aannemer en onderaannemer steeds de volgende tekst te worden gebruikt:

"Deze overeenkomst is gelijkkluidend aan de door de Belastingdienst op 01-05-2022 onder nummer 90522.27805.1.0. beoordeelde overeenkomst."

Modelovereenkomst aanneming van werk voor stoffeerder Branchevereniging INretail

Beoordeling Belastingdienst nr. 90522.27805.1.0 | 1 mei 2022

In deze overeenkomst is deze tekst gemarkeerd opgenomen onder het bepaalde onder 'in aanmerking nemende dat' en vervolgens sub f. Indien bovenstaande tekst in deze overeenkomst wordt verwijderd, kunnen aannemer en onderaannemer aan deze overeenkomst niet het vertrouwen ontlenen dat geen loonheffingen hoeven te worden afgedragen of voldaan.

8. Gemarkeerde bepalingen, aanvullingen en wijzigingen

In deze overeenkomst zijn bepaalde artikelen gemarkeerd. Deze bepalingen bevatten voorwaarden, die van belang zijn bij het bepalen of sprake is van het ontbreken van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) of de fictieve dienstbetrekking 'aanneming van werk'. Deze bepalingen mogen dan ook niet worden gewijzigd. Mochten deze gemarkeerde bepalingen (toch) worden gewijzigd, dan kan na wijziging in elk geval niet meer de zekerheid worden ontleend dat de aannemer geen loonheffingen hoeft af te dragen of te voldoen.

De niet-gemarkeerde artikelen mag u wel aanvullen en aanpassen aan uw eigen situatie, mits deze niet in strijd komen met de gemarkeerde artikelen en/of het karakter van de overeenkomst. Als aanvullingen of veranderingen afbreuk doen aan de artikelen waarop dat oordeel is gebaseerd, biedt deze overeenkomst niet meer de zekerheid dat de aannemer geen loonheffingen hoeft in te houden en te betalen. Hetzelfde geldt voor het in de overeenkomst van toepassing verklaren van of verwijzen naar Algemene Voorwaarden en/of voorschriften, welke niet in deze beoordeling zijn betrokken.

9. Geldigheidsduur beoordeling

Het oordeel over deze overeenkomst heeft een geldigheidsduur van vijf jaar, te rekenen vanaf de datum van opstelling, onder voorbehoud van wijzigingen in relevante wet- of regelgeving gedurende die vijf jaar. Ook jurisprudentie en gewijzigd beleid kunnen aanleiding zijn het oordeel over deze beoordeelde overeenkomst voor de toekomst in te trekken. Daarbij zal de Belastingdienst de beginselen van behoorlijk bestuur in acht nemen.

10. Geen aansprakelijkheid schade

De Belastingdienst heeft op uw verzoek deze overeenkomst beoordeeld met het oog op het geven van zekerheid voor het werken buiten dienstbetrekking in het kader van de loonheffingen. De Belastingdienst is niet aansprakelijk voor gevolgen, van welke aard dan ook, van het gebruik van deze overeenkomst.

OVEREENKOMST VAN AANNEMING VAN WERK STOFFERING

De overeenkomst aanneming van werk is van toepassing op het aannemen van werk van stoffelijke aard, waarbij een werk van stoffelijke aard wordt vervaardigd en opgeleverd.

Partijen

Ondergetekenden

1. Naam:
Straat/Postbus:
Postcode:
Plaats:
Telefoonnummer:
E-mailadres:
KvK-nummer:
BTW identificatienummer:

hierna te noemen: *de opdrachtgever*,

en

2. Naam:
Straat/Postbus:
Postcode:
Plaats:
Telefoonnummer:
E-mailadres:
KvK-nummer:
BTW identificatienummer:

hierna te noemen: *de opdrachtnemer*

In aanmerking nemende dat:

- a. Partijen een overeenkomst van aanneming van werk in de zin van artikel 7:750 BW sluiten, waarbij een werk van stoffelijke aard wordt vervaardigd en opgeleverd;
- b. de opdrachtnemer zelfstandig en voor eigen rekening en risico een stofferingsonderneming drijft;
- c. partijen deze overeenkomst onder de navolgende voorwaarden en bepalingen wensen aan te gaan;
- d. op de leveringen van opdrachtgever aan particulieren de CBW-Erkend Algemene Voorwaarden van toepassing zijn;
- e. partijen ervoor kiezen om in voorkomende gevallen de fictieve dienstbetrekking van thuiswerkers of gelijkgestelden zoals bedoeld in de artikelen 2b en 2c Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 en de artikelen 1 en 5 van het Besluit aanwijzing gevallen waarin de arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd (Besluit van 24 december 1986, Stb. 1986, 655), buiten toepassing te laten en daartoe deze overeenkomst opstellen en ondertekenen voordat uitbetaling plaatsvindt;

Modelovereenkomst aanneming van werk voor stoffeerder Branchevereniging INretail

Beoordeling Belastingdienst nr. 90522.27805.1.0 | 1 mei 2022

- f. deze overeenkomst gelijklopend is aan de door Belastingdienst op 1 mei 2022 onder nummer 90522.27805.1.0. beoordeelde modelovereenkomst;

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Artikel 1. De werkzaamheden

- 1.1 Deze overeenkomst heeft betrekking op hierna te noemen vormen van het tot stand brengen van zogenoemde werken van stoffelijke aard voornamelijk, maar niet uitsluitend, bij particulieren:
- -
 -
 -
- 1.2 Deze overeenkomst is van toepassing op alle relevante opdrachten die navolgend door opdrachtnemer van opdrachtgever worden aangenomen.
- 1.3 De opdrachtnemer verplicht zich tot nakoming van de opdracht door het werk uit te voeren naar de eisen van goed en deugdelijk werk en naar de bepalingen van deze overeenkomst.

Mogelijke aanvullingen:

- 1.4 Als bijlage bij deze overeenkomst is een nadere beschrijving van de onder 1.1 genoemde werkzaamheden opgenomen, inclusief te hanteren normen en richtlijnen ten aanzien van de kwaliteit en arbeidsomstandigheden.

Artikel 2. Opdrachtverlening

- 2.1 De opdrachtgever benadert opdrachtnemer met een verzoek tot het uitvoeren van werkzaamheden bij een klant van opdrachtgever.
- 2.2 Het tijdstip dat de werkzaamheden moeten worden uitgevoerd wordt door opdrachtgever in overleg met opdrachtnemer en de klant bepaald.
- 2.3 De opdrachtnemer kan zelf bepalen of de werkzaamheden worden aangenomen.
- 2.4 De opdrachtgever is verplicht de opdrachtnemer tijdig in het bezit te stellen van de beschikbare stukken en informatie welke betrekking hebben op de uitvoering en de duur van de opdracht.

Artikel 3. Vergoeding

- 3.1 De opdrachtgever betaalt opdrachtnemer een [*nader vast te stellen*] vast tarief per uur/per dagdeel/per dag van €..... of een nader te bepalen bedrag voor uitvoering van een opdracht, exclusief BTW [*van*];
- 3.2 De opdrachtnemer draagt voor eigen rekening zorg voor afhandeling van klachten en herstel als gevolg van eventuele onvolkomenheden in de uitvoering en afronding van de werkzaamheden.
- 3.3 Door opdrachtgever kan bij de afhandeling van klachten en herstel – in goed overleg met opdrachtnemer – ook met de klant een financiële vergoeding worden afgesproken, welke in mindering kan worden gebracht op de vergoeding verschuldigd aan opdrachtnemer.
- 3.4 De opdrachtnemer zal medewerking verlenen in het geval dat de klant er voor kiest gebruik te maken van de CBW geschillencommissie (www.uitgesprokenzaak.nl).

Artikel 4. Onafhankelijkheid

- 4.1 De opdrachtnemer voert de opdracht uit in volledige onafhankelijkheid en bepaalt zelf onder welke omstandigheden en op welke wijze de opdracht wordt uitgevoerd
- 4.2 De opdrachtgever houdt dan ook geen toezicht op het werk van de opdrachtnemer. De klant bepaalt of de werkzaamheden naar tevredenheid conform afspraken zijn uitgevoerd.
- 4.3 Opdrachtnemer is vrij in het indelen van zijn werkzaamheden.

Modelovereenkomst aanneming van werk voor stoffeerder Branchevereniging INretail

Beoordeling Belastingdienst nr. 90522.27805.1.0 | 1 mei 2022

- 4.4 De opdrachtnemer is volledig vrij in het aannemen van opdrachten van derden.
- 4.5 De opdrachtnemer mag het werk van stoffelijke aard niet geheel of deels uitbesteden en/of mag geen hulppersonen, zoals uitzendkrachten, inschakelen zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de opdrachtgever.
- 4.6 In het geval de opdrachtgever toestemming verleent, is opdrachtnemer gehouden een schriftelijke overeenkomst te sluiten met de door hem ingeschakelde derde, waarin de voorwaarden van deze overeenkomst één op één worden overgenomen en waarin tevens wordt bepaald dat deze voorwaarden ook worden vastgelegd in elke opvolgende overeenkomst in de keten (schakelbepaling) . Opdrachtnemer blijft evenwel verantwoordelijk voor de kwaliteit van het werk van stoffelijke aard en het naleven van de gemaakte afspraken.
- 4.7 De opdrachtnemer is volledig vrij in het weigeren van opdrachten van opdrachtgever
- 4.8 De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor het vervaardigen en opleveren van het overeengekomen aangenomen werk.
- 4.9 De opdracht zal worden uitgevoerd, met inachtneming van wettelijke voorschriften, die betrekking hebben op arbeidsomstandigheden en veiligheid.
- 4.10 De opdrachtnemer zal bij de uitvoering van zijn werkzaamheden gebruik maken van eigen gereedschap en materieel.
- 4.11 Indien de opdrachtnemer door ziekte, arbeidsongeschiktheid of om andere redenen de overeengekomen werkzaamheden niet kan leveren, dan is de opdrachtgever geen vergoedingen verschuldigd aan de opdrachtnemer. Opdrachtnemer dient dit zo spoedig mogelijk te melden [en bij voorkeur voor]
- 4.11 De opdrachtnemer draagt tijdens de uitvoering van het werk geen kleding van opdrachtgever.

Mogelijke aanvullingen

- 4.12 *De opdrachtnemer zal gebruik maken van een eigen vervoermiddel.*
- 4.13 *Indien dit in uitzonderlijke gevallen nodig is kan in overleg een vervoermiddel van opdrachtgever worden gebruikt. In dat geval zal separaat een overeenkomst worden opgesteld. De opdrachtnemer kan het gereedschap en materieel ten behoeve van de werkzaamheden aanschaffen via de opdrachtgever. Opdrachtnemer zal hiervoor van opdrachtgever een factuur ontvangen.*

Artikel 5. Betaling en termijnen

- 5.1 Het aan de opdrachtnemer toekomende zal door hem eerst kunnen worden gefactureerd nadat de werkzaamheden zijn afgerond.
- 5.2 De opdrachtnemer is zelf verantwoordelijk voor het factureren voor zijn/haar werkzaamheden ex artikel 3.1.
- 5.3 De opgestelde facturen moeten voldoen aan de wettelijke factuureisen.
- 5.4 Betaling van een door de opdrachtnemer opgestelde factuur gebeurt zo snel mogelijk en uiterlijk binnen 30 dagen nadat die factuur in goede orde door de opdrachtgever is ontvangen.

Artikel 6. Incasso en ter beschikkingstelling pinautomaat

- 6.1 Opdrachtnemer zal aan de klant enkel een door opdrachtgever opgestelde factuur uitreiken en zorgdragen voor de incasso van het nog openstaande bedrag.
- 6.2 Bij contante betaling door de klant wordt het bedrag zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen 72 uur na afronding van de werkzaamheden aan opdrachtgever afgedragen.
- 6.3 Blijft opdrachtnemer in gebreke dan kunnen rente en kosten in rekening worden gebracht door opdrachtgever en kan het contant te ontvangen bedrag zonder nadere aankondiging worden verrekend met toekomstige facturen van de opdrachtnemer.
- 6.4 Indien voor aanvang van de werkzaamheden blijkt dat de klant na afronding niet in staat zal zijn het nog openstaande bedrag op de factuur te voldoen, zal opdrachtnemer geen werkzaamheden uitvoeren tenzij hiervoor uitdrukkelijk goedkeuring is ontvangen van opdrachtgever.

Modelovereenkomst aanneming van werk voor stoffeerder Branchevereniging INretail

Beoordeling Belastingdienst nr. 90522.27805.1.0 | 1 mei 2022

Mogelijke aanvulling

6.5 Met het oog op de incasso door opdrachtnemer van de betaling door de klant, kan door de opdrachtgever aan de opdrachtnemer een pinautomaat ter beschikking worden gesteld. In dat geval zal separaat een overeenkomst worden opgesteld. In deze overeenkomst wordt vastgesteld dat schade aan of verlies van het pinapparaat voor rekening van opdrachtnemer is.

Artikel 7. Aansprakelijkheid en verzekeringen

7.1 De opdrachtnemer is aansprakelijk voor alle schade die door hemzelf of door hem ingeschakelde derden wordt toegebracht aan eigendommen van de opdrachtgever of aan derden bij de uitvoering van de werkzaamheden op grond van deze overeenkomst.

7.2 De opdrachtnemer dient in het bezit te zijn van een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering (AVB) met een dekking van minimaal €.....

Artikel 8. Beëindiging

8.1 De onderhavige overeenkomst is geen duurovereenkomst. Partijen kunnen zonder nader overleg besluiten te stoppen met respectievelijk het aanbieden van werkzaamheden, dan wel het aannemen daarvan op basis van deze overeenkomst.

Aldus overeengekomen en ondertekend op

De opdrachtgever (aannemer)

De opdrachtnemer (onderaannemer)