



KONINKLIJKE
INRETAIL

Overzicht verlofvormen

| Verlofvorm | Wie | Weken | Wanneer | Betaling |
|---|-------------------|--|---|---|
| Zwangerschaps- en bevallingsverlof | Moeder | 16 weken | Zwangerschapsverlof vanaf 6 weken voor de dag van de uiterekende datum (min. 4 weken). Na bevalling recht op min. 10 weken bevallingsverlof, evt. zodanig meer als zwangerschapsverlof korter was. | Uitkering UWV ter hoogte van 100% loon** |
| Meerlingenverlof | Moeder | 20 weken | Tussen de tien en acht weken voor de dag na van vermoedelijke bevallingsdatum. Als zwangerschapsverlof voor de geboorte korter dan 10 weken heeft geduurd, mag deze periode er bij worden opgeteld na geboorte. | Uitkering UWV ter hoogte van 100% loon** |
| Adoptie- en pleegzorgverlof | Ouder/verzorgers | 6 weken | Flexibel vanaf 4 weken voor komst kind en tot 22 weken na komst kind. | Uitkering UWV ter hoogte van 100% loon** |
| Geboorteverlof | Partner | Een keer de wekelijkse arbeidsduur | Binnen 4 weken na geboorte van het kind. | Werkgever betaalt 100% loon door in eerste week |
| Aanvullend geboorteverlof/ Partnerverlof | Partner | 5x wekelijkse arbeidsduur | Binnen 6 maanden na geboorte van het kind. | Uitkering UWV ter hoogte van 70% loon** |
| Betaald ouderschapsverlof | Ouders/verzorgers | 9 weken per kind | Tot 1ste levensjaar kind. | Uitkering UWV ter hoogte van 70% loon** |
| Onbetaald ouderschapsverlof | Ouders/verzorgers | 17 weken (als 9 weken betaald verlof is genoten) en anders max. 26 weken | Eigen-, stief-, adoptie- of pleegkind onder de acht jaar die op hetzelfde adres woont. | Onbetaald |
| Calamiteitenverlof | Werknemer | Onvoorziene noodsituatie | Van paar uur tot een paar dagen. | Werkgever betaalt salaris door |
| Kortdurend zorgverlof | Werknemer | Tweemaal het wekelijkse aantal arbeidsuren | Verzorging zieke partner/kind/ouder en werknemer de enige is die ervoor kan zorgen. | Werkgever betaalt 70% salaris door |
| Langdurend zorgverlof | Werknemer | 6x wekelijkse aantal arbeidsuren | Verzorging (levensbedreigende) zieke partner/kind/ouder. | Onbetaald |
| Buitengewoon verlof | Werknemer | Bij cao geregeld | Zie art.9 a cao Retail non-food, recht op verlof bij bijv. overlijden, huwelijk, verhuizing e.d. | Wg betaalt loon door |

**De uitkering van het UWV kent een maximumdagloon voor het uit te keren loon.