

Verbond voor Duurzame Kleding, Textiel en Schoenen

Sectorale samenwerking voor impact in de keten



In samenwerking met

SER



Ministerie van Buitenlandse Zaken

Wat is het Textielverbond?

Het Verbond voor Duurzame Kleding, Textiel en Schoenen, kortweg het Textielverbond, is een sectorale samenwerking met een looptijd van vijf jaar. Het is de opvolger van het Convenant Duurzame Kleding en Textiel. Bedrijven en maatschappelijke organisaties slaan de handen ineen om risico's in de internationale productieketens te herkennen en aan te pakken.

Het verbond volgt een praktische, kostenefficiënte en collectieve route voor impact en compliance met internationale wet- en regelgeving (Verbod op Dwangarbeid, CSRD, CSDDD), in lijn met OESO-richtlijnen.

Het biedt alle bedrijven – van voorlopers tot peloton – een concreet handelingsperspectief en methodiek om due diligence inspanningen in je bedrijf meetbaar en tastbaar te maken. De collectieve aanpak levert daarbij een betrouwbaar netwerk en schaalvoordelen op die individuele trajecten en commerciële bedrijven niet kunnen bieden. Dit bespaart tijd en kosten, vergroot het draagvlak intern en versterkt je positie in de keten.





Wie kan zich aansluiten?

- Het Textielverbond richt zich op bedrijven in de sectoren **mode, textiel, schoenen, werkkleding en huishoudtextiel** met een internationale toeleveringsketen.
- Nieuw is dat het verbond ook openstaat voor **non-foodbedrijven** die nauw verwant zijn aan kleding en textiel, of die naast textiel ook andere producten aanbieden.
- Het Verbond biedt alle bedrijven – **van voorlopers tot peloton** – een concreet handelingsperspectief in lijn met wettelijke verplichtingen.



Wat levert deelname op?

8 concrete voordelen

1. Voldoen aan wettelijke vereisten

Je werkt conform de OESO-richtlijnen en bereidt je gericht voor op Europese wetgeving, zoals de Forced Labour Regulation, CSRD en CSDDD.

2. Kostenefficiënte tools, training en advies

De tools, training en advies van dit Verbond zijn vele malen goedkoper dan het inhuren van consultants hiervoor. Gebruik kant-en-klare modellen en stappenplannen, en volg praktische trainingen ondersteund door sterke branche- en vakbondsnetwerken.

3. Monitoring, rapportage en begeleiding:

Je krijgt toegang tot praktische instrumenten zoals:

1. de Human Rights Due Diligence Academy van Fair Wear Foundation
2. de SER-monitoringsvragenlijst, afgestemd op CSRD-vereisten

4. Toegang tot projectfinanciering RVO

Projecten binnen de risicomodules worden volledig vergoed via RVO-projectfinanciering.

5. Toegang tot experts in risicolanden

Krijg toegang tot experts in o.a. Bangladesh, India en China. Zeer relevant voor naleving van de dwangarbeid verordening.

6. Gezamenlijke risicoanalyse

Efficiënte samenwerking en directe controle door stakeholders bespaart je tijd en kosten.

7. Gebruiksvriendelijk monitoringssysteem

Je werkt met een geautomatiseerd systeem dat is afgestemd op je praktijk. Geen onnodige administratielast, wel overzicht en controle.

8. Sterk netwerk van stakeholders:

Het Verbond verbindt merken, multibrandretailers, brancheorganisaties, overheid, vakbonden en invloedrijke partners als Fair Wear Foundation en International Accord. Door krachten te bundelen tussen bedrijven en maatschappelijke organisaties heb je meer leverage om impact te maken in de productieketen.



Hierom doen zij al mee

Chiel van Leeuwen

Head of Sustainability, Communication and PR, Bijenkorf

"Het is niet de vraag of we ons gaan inzetten voor verregaande ketenverantwoordelijkheid, maar met wie en hoe. Wij kiezen daarom voor de meest effectieve en efficiënte oplossing om betekenisvol impact te maken: Het Textielverbond. 'Efficiënt' vanuit de lastenarme monitoring en gezamenlijke risicoanalyse die direct gereviewed wordt door stakeholders; 'effectief' vanwege het brede palet aan stakeholders en de gerichte voorbereiding op alles wat relevant is – en we sowieso aan moeten gaan werken."

Zsuzsa Kozma

CSR Manager, Termeer Groep

"De ervaring uit het Convenant laat zien hoe waardevol samenwerking met bedrijven en stakeholders is. In kleine groepen zijn we kennis en best practices blijven delen over thema's als dwangarbeid. Het Textielverbond helpt om gezamenlijk een sectorstandaard neer te zetten en verlicht de druk van rapportage. Je voert je risicoanalyse uit, maar gaat vervolgens samen aan de slag om risico's aan te pakken met de juiste partijen."



Due Diligence

Wat wordt er van bedrijven verwacht?

- **Transparantie**
Bedrijven maken stapsgewijs productieprocessen en toeleveringsketens inzichtelijk, in lijn met CSRD en CSDDD. Eerst de productielocaties van hun eindproducten en later de materiaalproductie.
- **Risicoanalyse**
Bedrijven gaan in concrete projecten gericht samenwerken aan hun belangrijkste risico's, zoals dwangarbeid of vakbondsvrijheid in risicovolle landen, met als doel daadwerkelijke verbeteringen in de toeleveringsketen te realiseren.
- **Verantwoorde inkoop**
Bedrijven wordt gevraagd om duurzame relaties met hun leveranciers op te bouwen en inkoopprocessen te verbeteren, zoals het op tijd betalen en het aanpassen van bestellingen zonder negatieve gevolgen voor werknemers.
- **Klachtenmechanisme**
Bedrijven zorgen dat werknemers en belanghebbenden op een veilige en effectieve manier klachten kunnen indienen over arbeidsomstandigheden of milieuproblemen.
- **Monitoring & Rapportage**
Jaarlijkse rapportages over de voortgang, zodat bedrijven transparant en zichtbaar blijven over hun inspanningen. Hierbij wordt gezocht naar een monitoring die passend is en niet tot meer administratieve lasten leidt.



Wat ga je concreet doen?

Start: 2026

Je maakt een gezamenlijke risicoanalyse, welke je prioriteert en waarover je rapporteert. Je brengt de basis van Due Diligence op orde en maakt Tier 1 publiek openbaar.

2027 - 2030

Identificeer je risico's? Dan ga je hier projectmatig mee aan de slag binnen risicomodules. Je werkt samen met bedrijven met een vergelijkbaar risico of risico-regio en wordt ondersteund door partners en experts, zoals vakbonden en het International Accord. Deze projecten worden volledig vergoed via RVO-projectfinanciering.

Naast de modules blijf je rapporteren over je due diligence aanpak, activiteiten en resultaten en werk je toe naar volledige transparantie van je toeleveringsketen op Tier 2 niveau. Ook stel je in jaar 2 een beleid op voor inkooppraktijken dat voldoet aan het Common Framework for Responsible Purchasing Practices, die je in de jaren daarna tot uitvoering brengt.





Hoeveel tijd kost het?

- Dat hangt af van je startpunt en het aantal risico's waarmee je aan de slag gaat. Op basis van ervaringen uit andere convenanten kun je rekenen op:
 - Implementatie due diligence en monitoring: enkele dagen per jaar
 - Deelname aan projecten: 5 tot 15 dagen per jaar
- Interne afstemming met collega's en leveranciers om je due diligence aanpak intern goed te borgen kan extra tijd kosten.
- Door de collectieve aanpak werk je efficiënter en bespaar je kosten. Bovendien wordt 67% van de kosten vergoed (47% via de overheid en 20% via de SER).

Zij steunen het verbond

"Het ministerie van Buitenlandse Zaken zet zich in voor eerlijke en schone handelsketens. Als bedrijven, maatschappelijke organisaties en vakbonden samenwerken hebben zij meer impact. Daarom steunen we dit Verbond."



Ministerie van Buitenlandse Zaken



Interesse of vragen?

Neem gerust contact op of laat je gegevens achter op inretail.nl/textiel-verbond



Miriam Geelhoed

Senior Consultant
Product en Keten

Modint

geelhoed@modint.nl



Femke den Hartog

Beleidsadviseur MVO,
Europa

INretail

fdhartog@inretail.nl

